

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 472

Pormestarin ja apulaispormestarien palkka tulevalla valtuustokaudella 2025–2028

TRE:5456/01.03.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:

Klami Laura

Valmistelijan yhteystiedot

Lakiasiaintojohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285 ja kehittämisspällikkö Taina Lehmuskoski, puh. 044 423 5633, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaintojohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Pormestarin kiinteä kokonaispalkka on 15 669,73 euroa/kuukausi ja apulaispormestareiden kiinteä kokonaispalkka on 8 035,75 euroa /kuukausi 1.6.2025 alkaen.

Pormestarille ja apulaispormestareille myönnetään luontoisetuna matkapuhelimen käyttöoikeus. Muita palkkaetuuksia tai kokouspalkkioita ei makseta. Hallintosäännön palkkioliitteessä on säädetty pysäköintiluvasta sekä edustusajoa varten käytössä olevasta kaupungin autosta ja kuljettajasta.

Mikäli pormestari tai apulaispormestari erotetaan kesken toimikauden, suoritetaan hänelle korvauksena yhden kuukauden palkkaa vastaava rahakorvaus.

Kokouskäsitely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden johtavalle juristille Riikka Viitaniemelle. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistui ennen päätöksentekoa.

Perustelut

Kuntalain 80 §:n mukaan valtuusto päättää päätoimiselle ja osa-aikaiselle luottamushenkilölle maksettavasta kuukausipalkasta ja korvauksista. Edelleen Tampereen kaupungin hallintosäännön palkkioliitteen mukaisesti valtuusto päättää pormestarin ja apulaispormestarin palkasta neljän vuoden välein seuraavaa valtuustokautta varten. Uusi valtuustokausi alkaa 1.6.2025.

Palkkatermistä huolimatta pormestari ja apulaispormestari ovat kunnallisia luottamushenkilöitä. Heillä on oikeus saada sosiaalietuuksia

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

kuten vuosilomaa, sairauslomaa ja perhevapaata sekä työterveyshuollon palveluja samoin perustein kuin kunnallisella viranhaltijalla ja luottamustoimesta kertyy eläkettä julkisten alojen eläkelain mukaisesti.

Pormestarin ja apulaispormestarien palkasta on päätetty kuluvalle valtuustokaudelle kaupunginvaltuustossa 22.2.2021 § 27. Tällöin esitettiin pormestarin ja apulaispormestareiden palkkojen palautusta entiselle, vuonna 2017 päätetylle tasolle. Vuonna 2017 päätettiin pormestarin palkka 14 625 euroa pidettäväksi ennallaan, koska palkkataso vastasi suurten kaupunkien vastaavia palkkoja. Apulaispormestareiden palkkaa korotettiin 989 eurolla 7 500 euroon kaupunginvaltuuston päätöksellä 20.2.2017 § 39. Kaupunginvaltuusto teki 23.4.2018 § 74 pormestarin ja apulaispormestareiden palkkoihin viiden prosentin leikkauksen osana talouden tasapainottamisohjelmaa 1.5.2018 alkaen.

Valtuuston päätöksen 22.2.2021 § 27 mukaisesti pormestarin kiinteäksi kokonaispalkaksi päätettiin 14 625 euroa/kuukausi ja apulaispormestarien kiinteäksi kokonaispalkaksi esitetään 7 500 euroa /kuukausi vuonna 2021 alkavan toimikauden alusta alkaen.

Vuoden 2021 jälkeen tulleiden yleiskorotusten jälkeen pormestarin kiinteä kokonaispalkka on tällä hetkellä 15 669,73 euroa/kuukausi ja apulaispormestarien kiinteä kokonaispalkka 8 035,75 euroa/kuukausi.

Pormestarin ja apulaispormestarien palkkoihin ei esitä muutoksia tulevalle valtuustokaudelle.

Mikäli valtuusto kuntalain 34 §:n mukaan erottaa kesken toimikauden pormestarin tai apulaispormestarin, esitetään suoritettavaksi niin sanottuna irtisanomiskorvauksena yhden kuukauden palkkaa vastaava rahakorvaus.

Esitettävän palkan ja matkapuhelinta koskevan luontoisedun lisäksi ei suoriteta muita palkkaetuuksia eikä kokouspalkkioita. Hallintosäännön palkkioliitteessä on säädetty pysäköintiluvasta sekä edustusajoa varten käytössä olevasta kaupungin autosta ja kuljettajasta.

Tiedoksi

Juha Yli-Rajala, Niina Pietikäinen, Laura Klami, Taina Lehmuskoski, Anne Valtakari, Riikka Viitaniemi, Monetra Pirkanmaa Oy/Palkat (palkat.pirkanmaa@monetra.fi)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§472

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- varhaiskasvatuslain 57 §:n mukaista huomautusta tai huomion kiinnittämistä (Varhaiskasvatuslaki 63 § 2 mom.)